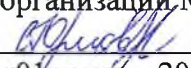


ПРИНЯТО  
Общим собранием работников  
МБОУ ДО СШ  
Протокол от «16» марта 2024г.  
№ 1

СОГЛАСОВАНО  
Председатель профсоюзной  
организации МБОУ ДО СШ  
 С.Г.Орлов  
«01» марта 2024г.



**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**О ПОРЯДКЕ РАБОТЫ ПО ПРЕДУПРЕЖДЕНИЮ КОНФЛИКТА**  
**ИНТЕРЕСОВ И ПРИ ВОЗНИКНОВЕНИИ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ**  
**ПЕДАГОГИЧЕСКОГО РАБОТНИКА ПРИ ОСУЩЕСТВЛЕНИИ ИМ**  
**ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**  
**В МУНИЦИПАЛЬНОМ БЮДЖЕТНОМ УЧРЕЖДЕНИИ**  
**ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**  
**«СПОРТИВНАЯ ШКОЛА»**  
**(МБОУ ДО СШ)**

## 1. Общие положения

1.1. Настоящее положение о порядке работы по предотвращению конфликта интересов и при возникновении конфликта интересов педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности в Муниципальном бюджетном образовательном учреждении дополнительного образования «Спортивная школа» (далее Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», законом Свердловской области от 20.02.2009 № 2-ОЗ «О противодействии коррупции в Свердловской области», Трудовым кодексом Российской Федерации, Кодексом этики и служебного поведения работников Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа» (далее Учреждение), Положения «О мерах по предупреждению и противодействию коррупции Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа», иных нормативно-правовых актов Российской Федерации, и основаны на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

1.2. В настоящем Положении используются следующие понятия:

1.2.1. **Участники образовательных отношений** - обучающиеся, родители (законные представители) обучающихся, педагогические работники и их представители, работники, осуществляющие образовательную деятельность.

1.2.2. **Конфликт интересов педагогического работника** – ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества, и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересам ученика, родителей (законных представителей) обучающихся.

1.2.3. Под **личной заинтересованностью педагогического работника**, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (служебных) обязанностей, понимается возможность получения педагогическим работником при исполнении должностных (служебных) обязанностей, доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

## 2. Условия при которых возникает или может возникнуть конфликт интересов педагогического работника Учреждения.

2.1. В Учреждении выделяют:

2.1.1. Ситуации, при которых всегда возникает конфликт интересов педагогического работника Учреждения:

2.1.1.1. Педагогический работник Учреждения ведёт бесплатные и платные занятия у одних и тех же обучающихся.

2.1.1.2. Педагогический работник Учреждения является членом жюри

конкурсных мероприятий с участием своих обучающихся.

2.1.1.3. Использование с личной заинтересованностью возможностей родителей (законных представителей) обучающихся и иных участников образовательных отношений.

2.1.1.4. Получение педагогическим работником Учреждения подарков и иных услуг от родителей (законных представителей) обучающихся, третьих лиц.

2.1.1.5. Нарушение иных установленных запретов и ограничений для педагогического работника Учреждения.

2.1.2. Ситуации, при которых может возникнуть конфликт интересов педагогического работника Учреждения:

2.1.2.1. Участие педагогического работника Учреждения в наборе обучающихся.

2.1.2.2. Участие педагогического работника Учреждения в установлении, определении форм и способов поощрений для своих обучающихся.

2.1.2.3. Иные ситуации, при которых может возникнуть конфликт интересов педагогического работника Учреждения.

### **3. Ограничения, налагаемые на педагогического работника Учреждения при осуществлении ими профессиональной деятельности.**

3.1. На педагогического работника Учреждения при осуществлении ими профессиональной деятельности налагаются следующие ограничения:

3.1.1. запрет на ведение бесплатных и платных занятий у одних и тех же обучающихся.

3.1.2. запрет на членство в жюри конкурсных мероприятий с участием своих обучающихся, за исключением ситуаций невозможности привлечения в качестве жюри третьих лиц.

3.1.3. запрет на использование с личной заинтересованностью возможностей родителей (законных представителей) обучающихся и иных участников образовательных отношений.

3.1.4. запрет на получение работником подарков и иных услуг от родителей (законных представителей) обучающихся или иных лиц, за исключением случаев и порядка, предусмотренным уставом Учреждения.

### **4. Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов педагогического работника Учреждения при осуществлении ими профессиональной деятельности.**

4.1. С целью предотвращения возможного конфликта интересов педагогического работника Учреждения реализуются следующие мероприятия:

4.1.1. Обеспечивается прозрачность, подконтрольность и подотчётность реализации всех принимаемых решений, в исполнении которых задействованы педагогические работники и иные участники образовательных отношений.

4.1.2. Обеспечивается информационная открытость Учреждения в соответствии с требованиями действующего законодательства.

4.1.3. Осуществляется чёткая регламентация деятельности работников внутренними локальными нормативными актами Учреждения.

4.1.4. Обеспечивается введение прозрачных процедур внутренней оценки для управления качеством образования.

4.1.5. Осуществляется создание системы сбора и анализа информации об индивидуальных образовательных достижениях, обучающихся.

4.1.6. Осуществляются иные мероприятия, направленные на предотвращение возможного конфликта интересов работника.

4.2. Педагогические работники Учреждения обязаны принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов при осуществлении ими профессиональной деятельности, в том числе посредством уведомления в порядке, определенном Регламентом процедуры раскрытия конфликта интересов работников Учреждения, о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно.

4.3. Директор Учреждения в срок и порядке, определенном Регламентом процедуры раскрытия конфликта интересов работников Учреждения, принимает наиболее подходящее решение по урегулированию конфликта интересов между участниками образовательных отношений.

4.4. До принятия решения по урегулированию конфликта интересов между участниками образовательных отношений директор Учреждения в соответствии с действующим законодательством принимает все необходимые меры по недопущению возможных негативных последствий возникшего конфликта интересов для участников образовательных отношений.

4.5. Директор Учреждения, когда ему стало известно о возникновении у педагогического работника личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению конфликта интересов, в порядке, установленном законодательством.

4.6. Педагогические работники Учреждения несут ответственность за соблюдение настоящего Положения в соответствии с законодательством Российской Федерации.

## **5. Заключительное положение.**

5.1. Настоящие Правила принимаются решением Общего собрания работников Учреждения, согласуется с профсоюзной организацией, утверждается директором Учреждения, и вводится в действие соответствующим приказом Учреждения.

5.2. Решение о внесении изменений или дополнений в настоящие Правила принимаются решением Общего собрания работников Учреждения, с профсоюзной организацией, утверждается директором Учреждения, и вводится в действие соответствующим приказом Учреждения.

5.3. Настоящие правила действуют до принятия новых Правил или отмены настоящих Правил.